

Beschluss zur internen Akkreditierung des Studiengangs „Personalentwicklung und Bildungsmanagement“ der Graduate School Ostwürttemberg an der Hochschule Aalen

Auf der Basis der Ergebnisse des Prüfberichtes der Konzeptakkreditierung und der Stellungnahme des externen Gutachters spricht das Rektorat folgende Entscheidungen aus:

Der Studiengang „Personalentwicklung und Bildungsmanagement“ mit dem Abschluss „Master of Arts“ an der Graduate School Ostwürttemberg an der Hochschule Aalen wird unter Berücksichtigung der „Regeln des Akkreditierungsrates für die Akkreditierung von Studiengängen und für die Systemakkreditierung“ (Beschluss des Akkreditierungsrates vom 20.02.2013) **mit Auflagen akkreditiert.**

Der Studiengang entspricht grundsätzlich den Kriterien des Akkreditierungsrates für die Akkreditierung von Studiengängen, den Anforderungen der Ländergemeinsamen Strukturvorgaben der Kultusministerkonferenz, den landesspezifischen Strukturvorgaben für die Akkreditierung von Bachelor- und Masterstudiengängen sowie den Anforderungen des Qualifikationsrahmens für deutsche Hochschulabschlüsse in der aktuell gültigen Fassung. Der Studiengang der Hochschule ist in der Lage, die im Verfahren festgestellten Mängel innerhalb eines Jahres zu beheben.

Die Akkreditierung wird mit den unten genannten Auflagen verbunden. Die Auflagen sind umzusetzen. Die Umsetzung der Auflagen ist schriftlich zu dokumentieren und dem Rektorat spätestens bis zum 30.04.2018 anzuzeigen.

Die Akkreditierung wird für eine **Dauer von fünf Jahren** ausgesprochen und ist gültig bis zum **30.04.2022**.

→ **Die Auflagen wurden bereits erfüllt**

III Beschlussempfehlung

Kriterium 2.1: Qualifikationsziele des Studiengangskonzepts

Das Studiengangskonzept orientiert sich an Qualifikationszielen. Diese umfassen fachliche und überfachliche Aspekte und beziehen sich insbesondere auf die Bereiche

- *wissenschaftliche oder künstlerische Befähigung,*
- *Befähigung, eine qualifizierte Erwerbstätigkeit aufzunehmen,*
- *Befähigung zum gesellschaftlichen Engagement*
- *und Persönlichkeitsentwicklung.*

Auf Grundlage der obigen Bewertung wird das Kriterium als erfüllt angesehen.

Kriterium 2.2: Konzeptionelle Einordnung des Studiengangs in das Studiensystem

Der Studiengang entspricht

- (1) den Anforderungen des Qualifikationsrahmens für deutsche Hochschulabschlüsse vom 21.04.2005 in der jeweils gültigen Fassung,*
- (2) den Anforderungen der Ländergemeinsamen Strukturvorgaben für die Akkreditierung von Bachelor- und Masterstudiengängen vom 10.10.2003 in der jeweils gültigen Fassung,*
- (3) landesspezifischen Strukturvorgaben für die Akkreditierung von Bachelor- und Masterstudiengängen,*
- (4) der verbindlichen Auslegung und Zusammenfassung von (1) bis (3) durch den Akkreditierungsrat.*

Auf Grundlage der obigen Bewertung wird das Kriterium im Wesentlichen als erfüllt angesehen.

Die Gutachtergruppe konstatiert folgenden Veränderungsbedarf:

- Das Modulhandbuch ist hinsichtlich folgender Aspekte zu überarbeiten:
 - Die Modulbeschreibungen der Wahlmodule sowie des Moduls „Forschungs- und Erhebungsmethoden“ müssen hinsichtlich des Masterniveaus in den Lernzielen und Lehrinhalten angepasst werden. (Auflage 3 c)
 - In den im Text aufgeführten Modulen ist die Kompetenzorientierung zu schärfen bzw. die Outputorientierung stärker herauszustellen. Die Kompetenzen sind auf Modulebene anzugeben. (Auflage 3 d)

Kriterium 2.3: Studiengangskonzept

Das Studiengangskonzept umfasst die Vermittlung von Fachwissen und fachübergreifendem Wissen sowie von fachlichen, methodischen und generischen Kompetenzen.

Es ist in der Kombination der einzelnen Module stimmig im Hinblick auf formulierte Qualifikationsziele aufgebaut und sieht adäquate Lehr- und Lernformen vor. Gegebenenfalls vorgesehene Praxisanteile werden so ausgestaltet, dass Leistungspunkte (ECTS) erworben werden können.

Es legt die Zugangsvoraussetzungen und gegebenenfalls ein adäquates Auswahlverfahren fest sowie Anerkennungsregeln für an anderen Hochschulen erbrachte Leistungen gemäß der Lissabon Konvention und außerhochschulisch erbrachte Leistungen. Dabei werden Regelungen zum Nachteilsausgleich für Studierende mit Behinderung getroffen. Gegebenenfalls vorgesehene Mobilitätsfenster werden curricular eingebunden.

Die Studienorganisation gewährleistet die Umsetzung des Studiengangskonzeptes.

Auf Grundlage der obigen Bewertung wird das Kriterium im Wesentlichen als erfüllt angesehen.

Die Gutachtergruppe konstatiert folgenden Veränderungsbedarf:

- Die Module „Organisationsentwicklung“ und „Umsetzung von OE-Prozessen“ sowie „Strategische Personalentwicklung“ und „Methoden & Instrumente der Personalentwicklung“ sollten präziser aufeinander abgestimmt werden. Das Wahlmodul „Persönliche Kompetenzen“ sollte genauer auf die Module zur Organisationsentwicklung abgestimmt werden. (Auflage 1)
- In den Modulbeschreibungen (vor allem der Wahlmodule) sollte der Bezug zu den Qualifikationszielen des Studiengangs deutlicher dargestellt werden. (Auflage 2)
- In den Modulbeschreibungen sollten die spezifischen Methoden des jeweiligen Schwerpunkts sowie gemeinsame Methoden deutlicher zum Ausdruck kommen. (Auflage 4)

Kriterium 2.4: Studierbarkeit

Die Studierbarkeit des Studiengangs wird gewährleistet durch:

- *die Berücksichtigung der erwarteten Eingangsqualifikationen,*
- *eine geeignete Studienplangestaltung*
- *die auf Plausibilität hin überprüfte (bzw. im Falle der Erstakkreditierung nach Erfahrungswerten geschätzte) Angabe der studentischen Arbeitsbelastung,*
- *eine adäquate und belastungsangemessene Prüfungsdichte und -organisation,*
- *entsprechende Betreuungsangebote sowie*
- *fachliche und überfachliche Studienberatung.*

Die Belange von Studierenden mit Behinderung werden berücksichtigt.

Auf Grundlage der obigen Bewertung wird das Kriterium als erfüllt angesehen.

Kriterium 2.5: Prüfungssystem

Die Prüfungen dienen der Feststellung, ob die formulierten Qualifikationsziele erreicht wurden. Sie sind modulbezogen sowie wissens- und kompetenzorientiert. Jedes Modul schließt in der Regel mit einer das gesamte Modul umfassenden Prüfung ab. Der Nachteilsausgleich für behinderte Studierende hinsichtlich zeitlicher und formaler Vorgaben im Studium sowie bei allen abschließenden oder studienbegleitenden Leistungsnachweisen ist sichergestellt. Die Prüfungsordnung wurde einer Rechtsprüfung unterzogen.

Auf Grundlage der obigen Bewertung wird das Kriterium als erfüllt angesehen.

Kriterium 2.6: Studiengangsbezogene Kooperationen

Beteiligt oder beauftragt die Hochschule andere Organisationen mit der Durchführung von Teilen des Studiengangs, gewährleistet sie die Umsetzung und die Qualität des Studiengangskonzeptes. Umfang und Art bestehender Kooperationen mit anderen Hochschulen, Unternehmen und sonstigen Einrichtungen sind beschrieben und die der Kooperation zu Grunde liegenden Vereinbarungen dokumentiert.

Auf Grundlage der obigen Bewertung wird das Kriterium als erfüllt angesehen.

Kriterium 2.7: Ausstattung

Die adäquate Durchführung des Studiengangs ist hinsichtlich der qualitativen und quantitativen personellen, sächlichen und räumlichen Ausstattung gesichert. Dabei werden Verflechtungen mit anderen Studiengängen berücksichtigt. Maßnahmen zur Personalentwicklung und qualifizierung sind vorhanden.

Auf Grundlage der obigen Bewertung wird das Kriterium als erfüllt angesehen.

Kriterium 2.8: Transparenz und Dokumentation

Studiengang, Studienverlauf, Prüfungsanforderungen und Zugangsvoraussetzungen einschließlich der Nachteilsausgleichsregelungen für Studierende mit Behinderung sind dokumentiert und veröffentlicht.

Auf Grundlage der obigen Bewertung wird das Kriterium im Wesentlichen als erfüllt angesehen.

Die Gutachtergruppe konstatiert folgenden Veränderungsbedarf:

- Das Modulhandbuch ist hinsichtlich folgender Aspekte zu überarbeiten:
 - Im Modul „Forschungs- und Erhebungsmethoden“ sind die Modulziele und -inhalte zur Vertiefung der Forschungsmethoden zu ergänzen. (Auflage 3 a)
 - Beim Praxisprojekt sind die Inkonsistenzen zur SPO zu beseitigen. (Auflage 3 b)

Kriterium 2.9: Qualitätssicherung und Weiterentwicklung

Ergebnisse des hochschulinternen Qualitätsmanagements werden bei den Weiterentwicklungen des Studienganges berücksichtigt. Dabei berücksichtigt die Hochschule Evaluationsergebnisse, Untersuchungen der studentischen Arbeitsbelastung, des Studienerfolgs und des Absolventenverbleibs.

Auf Grundlage der obigen Bewertung wird das Kriterium als erfüllt angesehen.

Kriterium 2.10: Studiengänge mit besonderem Profilanspruch

Studiengänge mit besonderem Profilanspruch entsprechen besonderen Anforderungen. Die vorgenannten Kriterien und Verfahrensregeln sind unter Berücksichtigung dieser Anforderungen anzuwenden.

Auf Grundlage der obigen Bewertung wird das Kriterium als erfüllt angesehen.

Kriterium 2.11: Geschlechtergerechtigkeit und Chancengleichheit

Auf der Ebene des Studiengangs werden die Konzepte der Hochschule zur Geschlechtergerechtigkeit und zur Förderung der Chancengleichheit von Studierenden in besonderen Lebenslagen wie beispielsweise Studierende mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen, Studierende mit Kindern, ausländische Studierende, Studierende mit Migrationshintergrund und/oder aus sogenannten bildungsfernen Schichten umgesetzt.

Auf Grundlage der obigen Bewertung wird das Kriterium als erfüllt angesehen.

Zur Weiterentwicklung des Studiengangs gibt die Gutachtergruppe folgende Empfehlungen:

1. Die Struktur der Qualifikationsziele könnte noch klarer dargestellt werden und die Qualifikationsziele der persönlichen Kompetenzen könnten schärfer voneinander abgegrenzt werden.
2. Im Studiengang sollte diskutiert werden, inwiefern sich Absolventinnen und Absolventen in die Weiterentwicklung der Bereiche Personalentwicklung und Bildungsmanagement einbringen können.
3. Die Qualifikationsziele könnten im Hinblick auf Leitungs- und Führungskompetenzen präzisiert werden.
4. In den Modulbeschreibungen (v.a. im Modul „Forschungs- und Erhebungsmethoden“) sollten die Elemente zum wissenschaftlichen Arbeiten noch deutlicher dargestellt werden.

5. Es sollte geprüft werden, inwiefern programmatische Herausforderungen für Personalentwicklung und Bildungsmanagement (z. B. Digitalisierung, wirtschaftssektorale Verschiebungen) in das Curriculum integriert werden können.
6. Das Curriculum sollte so angepasst werden, dass das Modul „Forschungs- und Erhebungsmethoden“ vor der Belegung des Praxisprojekts angeboten wird. In dem Modul sollten forschungsmethodischen Elemente gegenüber dem quantitativen Grundlagenteil mehr Gewicht erhalten.
7. Im Studiengang sollte diskutiert werden, ob die Reihenfolge der Module so umgestellt wird, dass die eher umsetzungsorientierten Module vor den theoretisch reflektierenden Modulen angeboten werden.

Redaktionelles: In den Modulen „Präsentation und Moderation“ und „Corporate Social Responsibility“ sind die Angaben zu Kontaktzeit und Selbststudium zu korrigieren.