

 Hochschule Aalen	Fakultät Elektronik und Informatik	Modulbeschreibung
	Studiengang Informatik	
	Modulkoordinator Prof. Dr. Rössle	

Modul-Name		Unternehmensführung				Modul-Nr : 57962	
CP	SWS	Workload	Kontaktzeit	Selbststudium	Angebot Beginn	Sem	Dauer
5	4	150	60	90	<input checked="" type="checkbox"/> Wintersemester <input checked="" type="checkbox"/> Sommersemester	7	<input checked="" type="checkbox"/> 1 Semester <input type="checkbox"/> 2 Semester Semester
Angestrebter Abschluss		Modultyp (PM/WPM/WM)		Studienabschnitt		Einsatz in Studiengängen	
Bachelor of Science							
Form der Wissensvermittlung		<input checked="" type="checkbox"/> Vorlesung <input type="checkbox"/> Übung <input type="checkbox"/> Labor <input checked="" type="checkbox"/> Selbststudium <input type="checkbox"/> Seminar <input type="checkbox"/> Hausarbeit <input type="checkbox"/> Projektarbeit <input checked="" type="checkbox"/> Sonstiges: Referat, Bericht					
Zugangsvoraussetzung		Modul: Prüfung:					

Enthaltene Teilmodule / Lehrveranstaltungen								
Fach-Nr.	Titel des Teilmoduls / Lehrveranstaltung		Lehrende	Art	SWS	CP	Sem	Modulprüfung Art / Dauer / Benotung
57726	Grundzüge des Managements		Rössle	V	2	2	7	
	Teilmodultyp (PM/WPM/WM)		Studienabschnitt		Einsatz in Studiengängen			
	PM - Pflichtveranstaltung		HS - Hauptstudium		Informatik, CCS			
57727	Personalführung		Rössle	V Ü	2	3	7	PLK 120 benotet
	Teilmodultyp (PM/WPM/WM)		Studienabschnitt		Einsatz in Studiengängen			
	PM - Pflichtveranstaltung		HS - Hauptstudium		Informatik, CCS			
Zugelassene Hilfsmittel			keine					

Lernziele / Kompetenzen

Allgemeines: Die Studierenden soll grundlegende Kenntnisse und Fähigkeiten entwickeln, die für die erfolgreiche Übernahme einer leitenden Position erforderlich sind.

Fachkompetenz: Kennen von Ansätzen der Unternehmens- und Personalführung

Methodenkompetenz: Anwenden von Methoden der Menschenführung

Sozialkompetenz: Gespür für die Belange von Mitarbeitern und Vorgesetzten entwickeln

Kompetenzbereich	Schwerpunkt	Teilschwerpunkt	In geringen Anteilen
Fachkompetenz	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Methodenkompetenz	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sozialkompetenz	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Lehrinhalte

Grundzüge des Managements:

Grundlagen

- Managementbegriff
- Entwicklungsgeschichte des Managements
- Managementfunktionen im Überblick

Strategische Planung und Kontrolle

- Grundbegriffe
- Umweltanalyse
- Unternehmensanalyse
- Strategische Optionen
- Strategische Wahl
- Planung der Implementation
- Strategische Kontrolle

Organisation

- Grundbegriffe
- Organisatorische Strukturgestaltung
- Organisatorische Prozeßgestaltung

Personalführung:

Führung

- Motivation und Verhalten
- Gruppenverhalten
- Vorgesetztenverhalten

Personaleinsatz

- Personalauswahl
- Personalbeurteilung und -entwicklung
- Entlohnung

Sprache	<input checked="" type="checkbox"/> Deutsch <input type="checkbox"/> Englisch <input type="checkbox"/> Spanisch <input type="checkbox"/> Französisch <input type="checkbox"/> Chinesisch <input type="checkbox"/> Portugiesisch <input type="checkbox"/> Russisch
Literatur	Steinmann / Schreyögg; Management. Grundlagen der Unternehmensführung; 6., vollst. überarb. A.; Wiesbaden 2005
Zusammensetzung der Endnote	Mit CP gewichteter Durchschnitt
Bemerkungen / Sonstiges	
Letzte Aktualisierung	2013-10-23_Ausgabe_WS2013_