

Zur Verstärkung für unser **Talent Acquisition-Team** am **Standort Stuttgart** suchen wir ab August / September 2023 Dich!

## Praktikum HR Recruiting - Bewerbermanagement / Hochschulmarketing (m/w/d)

Als Teil unseres **15-köpfigen Ebner Stolz Talent Acquisition-Teams** leistest Du einen wichtigen Beitrag bei der **Suche und Gewinnung passender Talente**.

- › Mit Fokus auf unser nationales **Bewerbermanagement** stehst Du unseren Recruitern entlang des gesamten Recruitingprozesses zur Seite. Du unterstützt beispielsweise bei der Formulierung von Stellenanzeigen, dem Erfassen von Bewerbungen sowie der Koordination von Kennenlerngesprächen. All diese Prozessschritte führst Du mithilfe unserer Bewerbermanagement-Software d.vinci durch.
- › Im **Campus Recruiting** arbeitest Du mit bei der Planung, Organisation und Durchführung verschiedener HR-Veranstaltungen. Hierzu zählen unter anderem Workshops, Events sowie die Teilnahme an Hochschulmessen digital und in Präsenz für Schülerinnen und Schüler, Studierende und Berufseinsteigende. Dabei bringst Du aktiv auch eigene Ideen ein, z.B. bei der Entwicklung neuer Give-aways und interessantem Content für unsere Newsletter und Social Media.
- › Daneben hast Du die Möglichkeit Dich in verschiedenen **HR-Projekten** zur Weiterentwicklung unserer Candidate Journey einzubringen. Lege jetzt den Grundstein für Deine berufliche Karriere und freue Dich auf unser aufgeschlossenes Team.

Du bist auf der Suche nach einem **Praktikum**, bei welchem Du Dein **Organisationstalent** und Deine **Kreativität** ausleben und Deine Erfahrungen aus dem Studium anwenden kannst? Dein Herz schlägt für **HR-Themen**? Wir freuen uns Dich kennenzulernen!

### Womit können wir punkten?

**Individuelle Praktikumszeiträume:** Starttermin und Länge Deines Praktikums stimmen wir gemeinsam ab. Wir empfehlen ein Praktikum von mindestens 4 Monaten, gerne 6 Monate.

**Lernkurve und Mentor:** Profitiere vom Wissen unserer Teamkollegen! Dein persönlicher Mentor steht Dir außerdem immer mit einem offenen Ohr zur Seite.

**Breite Vernetzung:** Knüpfe schon heute wichtige Business Kontakte für morgen in unserem HR-Bereich und unseren Fachbereichen.

**Flexible Arbeitszeiten:** Erfahre eine hohe Flexibilität durch die eigenständige Wahl Deiner Arbeitszeiten, Überstundenregelung und die Möglichkeit des mobilen Arbeitens.

**Beste Lage:** Unser modernes Office in der Stuttgarter City bietet Dir nicht nur eine ideale Anbindung an den ÖPNV, sondern lädt auch zu inspirierenden Mittagspausen ein.

**Fit in den Tag:** Getränke- und Kaffeeplat sorgen täglich für die nötige Energie.

### Was macht uns aus?

Ebner Stolz bringt Champions aus dem Mittelstand voran - wie Fischer, LBBW, Porsche, Edding, Block Gruppe, DuMont Mediengruppe, INDUS, AGRAVIS, Alba Group, Landgard oder Stihl. Mit ihren verschiedenen Querschnittsfunktionen - zum Beispiel IT, Personal und Marketing - sorgen die Ebner Stolz Services dafür, dass die Kolleginnen und Kollegen in Wirtschaftsprüfung, Steuer-, Rechts- und Unternehmensberatung einen exzellenten Job machen können. Ebner Stolz wächst, die Ebner Stolz Services begleiten und fördern dieses Wachstum. Als kompetente Ermöglicher und Dienstleister sind wir gemeinsam stark und arbeiten an Zukunftsthemen wie der Digitalisierung mit. Bringe Dein persönliches Knowhow ein und komme mit uns weiter.



Lust auf einen abwechslungsreichen Mix aus Campus Recruiting, Bewerbermanagement und spannenden HR-Projekten? Begeistere gemeinsam mit uns Talente für Ebner Stolz! «

**Nadine Studer**

Teamlead HR - Talent Acquisition & Employer Branding

#### Job Facts

#### Spaßfaktor



#### Karrierperspektive



#### Lernkurve



### Dein Ansprechpartner

Nadine Studer

nadine.studer@ebnerstolz.de

Tel. +49 711 2049-1616