




Praktikum im Bereich HR / Personal – Prozessmanagement, Digitalisierung & Innovation

Bewerben

 Oberkochen

 Vollzeit

 Vor 27 Tagen ausgeschrieben

 JR_1014938

Ihre Rolle

- **Analysieren:** Unterstützung bei der Durchführung von HR-Prozessanalysen in Excel und Power BI. Regelmäßige Auswertung und Interpretation mit den Fach-Teams.
- **Optimieren:** Aufgreifen und Ableiten von Maßnahmen zur Prozessverbesserung in enger Zusammenarbeit mit den jeweiligen HR-Bereichen. Unterstützung bei der Umsetzung dieser Maßnahmen.
- **Projekte durchführen:** Übernahme eigener, HR-bezogener (Teil-)Projekte im Rahmen der HR-Service-Erbringung wie z.B. Weiterentwicklung der HR-Wissensdatenbank in der ZEISS ITSM Suite von ServiceNow, Optimierung von Prozessen, Prozess-Digitalisierung / -Automatisierung, regulatorische Themen zu Datenschutz oder Audits. Enge Abstimmung mit den Projekt-Schnittstellen sowie Austausch mit dem Team Lead.
- **Koordinieren:** Verantwortung für das Strukturieren, Aufbereiten und / oder Umsetzen fortlaufender Themen im Team wie z.B. Pflege der HR-Wissensdatenbank, Vor- und Nachbereitung sowie Moderation von Team-Workshops, Pflege von Vorlagen zur Übergabe an die IT, etc.
- **Trend-Scouting:** Recherchieren und Verfolgen von HR-Trends und Innovationen sowie Beurteilung der Relevanz für HR bei ZEISS und Einbringen in interne Abstimmungsrunden
- **Austauschen:** Kennenlernen einer jungen, ambitionierten HR Shared Service Organisation mit tollen Kolleginnen und Kollegen.

Ihr Profil

- ein erfolgreich abgeschlossenes Bachelor-Studium mit Bezug zu den Themen Personal, Wirtschaft, Digitalisierung, Prozessoptimierung oder verwandten Bereichen
- erste Erfahrungen im HR-Bereich, mit Prozessanalysen und -optimierungen oder in der Digitalisierung von (HR) Services
- Vorkenntnisse mit der Auswertung, Visualisierung und Interpretation von Daten
- idealerweise Erfahrung mit Workday und ITSM Suite von ServiceNow
- starke analytische Kompetenzen, eine strukturierte Arbeitsweise und Detailorientierung
- Interesse an Prozessdigitalisierung und an HR-Trends allgemein
- fließende Deutsch- und sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Ihr ZEISS Recruiting Team:

Franziska Gansloser, Hanna Weiß, Mrs. Selina Riccio