



## Praktikum im Bereich HR Prozessoptimierung und Innovation

Bewerben

📍 Oberkochen  
Jena

🕒 Vollzeit

🕒 Vor 25 Tagen ausgeschrieben

📄 JR\_1010285

### Ihre Rolle

- **Analysieren:** Unterstützung bei der Durchführung von HR-Prozessanalysen in Excel und Power BI. Regelmäßige Auswertung und Interpretation mit den Fach-Teams.
- **Optimieren:** Aufgreifen und Ableiten von Maßnahmen zur Prozessverbesserung in enger Zusammenarbeit mit den jeweiligen HR-Bereichen. Unterstützung bei der Umsetzung dieser Maßnahmen.
- **Projekte durchführen:** Übernahme eigener, HR-bezogener (Teil-)Projekte im Rahmen der HR-Service-Erbringung wie z.B. Weiterentwicklung der HR-Wissensdatenbank in der ZEISS ITSM Suite von ServiceNow, Optimierung von Prozessen, Prozess-Digitalisierung / -Automatisierung, regulatorische Themen zu Datenschutz oder Audits. Enge Abstimmung mit den Projekt-Schnittstellen sowie Austausch mit dem Team Lead.
- **Koordinieren:** Verantwortung für das Strukturieren, Aufbereiten und / oder Umsetzen fortlaufender Themen im Team wie z.B. Pflege der HR-Wissensdatenbank, Vor- und Nachbereitung sowie Moderation von Team-Workshops, Pflege von Vorlagen zur Übergabe an die IT, etc.
- **Trend-Scouting:** Recherchieren und Verfolgen von HR-Trends und Innovationen sowie Beurteilung der Relevanz für HR bei ZEISS und Einbringen in interne Abstimmungsrunden
- **Austauschen:** Kennenlernen einer jungen, ambitionierten HR Shared Service Organisation mit tollen Kolleginnen und Kollegen.

### Ihr Profil

- ein erfolgreich abgeschlossenes Bachelor-Studium mit Bezug zu den Themen Personal, Wirtschaft, Digitalisierung, Prozessoptimierung oder verwandten Bereichen
- erste Erfahrungen im HR-Bereich, mit Prozessanalysen und -optimierungen oder in der Digitalisierung von (HR) Services
- Vorkenntnisse mit der Auswertung, Visualisierung und Interpretation von Daten
- idealerweise Erfahrung mit Workday und ITSM Suite von ServiceNow
- starke analytische Kompetenzen, eine strukturierte Arbeitsweise und Detailorientierung
- Interesse an Prozessdigitalisierung und an HR-Trends allgemein
- fließende Deutsch- und sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### About Us



Sich etwas Neues trauen, über sich hinauswachsen und dabei die Grenzen des Machbaren neu definieren. Genau das ist es, was unsere Mitarbeiter täglich leben dürfen und sollen. Um mit unseren Innovationen das Tempo vorzugeben und Großartiges zu ermöglichen. Denn hinter jedem erfolgreichen Unternehmen stehen eine ganze Menge faszinierender Menschen. Die Mitarbeiter von ZEISS arbeiten in einem offenen und modernen Umfeld mit zahlreichen Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Unsere Kultur ist geprägt von Expertenwissen und Teamgeist. All das wird getragen durch die besondere Eigentümerstruktur und das langfristige Ziel der Carl-Zeiss-Stiftung: Wissenschaft und Gesellschaft gemeinsam voranzubringen.

Heute wagen. Morgen begeistern.

Vielfalt ist ein Teil von ZEISS. Wir freuen uns unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität auf Ihre Bewerbung.

Jetzt bewerben! In weniger als 10 Minuten.

[Weniger](#) ^